

「就活断層時代に屈しない！」 強いキャリアセンターになるための秘伝公開セミナー

このたび、株式会社クオリティ・オブ・ライフでは、キャリア形成支援・就職支援ご責任者様、ご担当教職員の皆様のために『「就活断層時代に屈しない！」強いキャリアセンターになるための秘伝公開セミナー』を企画いたしました。2011年採用の総括、今後の展望について情報共有しつつ、今後の就職支援・キャリア形成支援に必要な取り組みとは何なのか、強いキャリアセンターの戦略と組織マネジメントとは何なのかについて皆様と一緒に考えたいと思います。多くの大学のキャリアセンター、ジョブカフェなど公共事業の運営ノウハウを初公開。最新の事例、アイデアも多数ご用意し、ご紹介いたします！

- 開催概要 日時：2010年7月15日(木) 15時～17時30分(開場14時30分)
※終了後、会場にて情報共有会、懇親会あり
会場：新宿 T's クローバー新宿
<http://www.tsrental.jp/location/w.shinjuku/map.html>
会費：無料
定員：50名様限定
対象：キャリア形成支援、就職支援ご責任者様、ご担当教職員の方

- プログラム 【最新情報の整理】
- 2011年度新卒採用で何が起こったか？
 - 企業の採用戦略 2012年度はこう動く
- 【強いキャリアセンターになるための戦略と組織マネジメント】
- 強いキャリアセンターの戦略とは？
 - 学生に圧倒的に信頼される最強スタッフの育成方法とは？
 - 最強の組織運営方法とは？
- 【いま、取り組むべき施策とは？】
- 成果につながる取り組み事例、アイデアのご紹介

■講師プロフィール

原 正紀

早稲田大学卒業、リクルートにて企業への人財関連の提案、官公庁・自治体へ人財施策の提案を行い、多数の企業の成長・変革をサポート。1,500人を超える経営者との面談を通して、新時代における人と組織のベストマッチングに取り組むべく、株式会社クオリティ・オブ・ライフを設立。高知大学客員教授(キャリア論)、ジョブカフェ・サポートセンター代表
著書：『優れた企業は「日本流」』(扶桑社新書)『採用氷河期～若手人材をどう獲得するか～』(日本経済新聞出版社)等

常見 陽平

一橋大学卒業後、リクルート入社。その後、大手玩具メーカーに入社。新卒採用担当者として採用戦略を刷新する。2009年株式会社クオリティ・オブ・ライフに入社し、チーフプランナーとして新卒採用に強い人事コンサルティング活動をする。同時に、多くの学生の就活支援も行う。

著書：『就活格差』(中経出版)、『ヤバい就活』(PHP出版)、『就活のバカヤロー』(共著 光文社新書)他、多数

■お申し込み方法

下記にご記入いただき、FAXにてお申込みいただくか、弊社ホームページにアクセスしていただき、申込フォームよりお申込みください。

(株)QOLホームページ：<http://www.qol-inc.com/>

ご参加者名	ご所属・お役職		
フリガナ	お電話番号	-	-
貴校名	メールアドレス		@

※ご記入いただいた個人情報は、今回のセミナーのお知らせのためのみ利用させていただきます。ご本人の承諾なく第三者に提供することは致しません。

7月10日(土)までにお申込みください。FAX:03-3526-6752

■お申し込み頂きましたら、受付完了のご連絡をいたします。

Organized by
株式会社クオリティ・オブ・ライフ
QUALITY OF LIFE, INC.

〒101-0047 東京都千代田区内神田3-15-3 ISビル2F
Tel: 03-3526-6751 Fax: 03-3526-6752
E-mail: seminar@qol-inc.com URL: <http://www.qol-inc.com/>