

# 新卒採用の論点・難点

～キレイゴト抜きの2011年総括&2012年大予言セミナー～

「新卒一括採用の行方は?」「脱・ナビ採用は進むのか?」「TwitterやUSTなど、新ツールの活用法とは?」「ダイバーシティ採用はどうなるのか?」「いまどき優秀と言われる学生は何を考えているのか?」等々、気鋭の人材コンサルタント2名による公開トークバトル、そして就活を終えた学生によるパネルディスカッションを通じて明らかにします。様々な内定先の就活生に一気にインタビューできる企画もご用意しました。限定30名です。是非ご参加をご検討ください。

- 開催概要 日時:2010年8月6日(金) 15:00~18:00(14:30開場)
- 会場:都内で調整中(決定し次第、お伝えします)
- 定員:30人限定(1社2名様までとさせていただきます)
- 会費:無料
- ※終了後、懇親会あり

## ■プログラム

第一部 新卒一括採用の行方、脱・ナビ採用、ダイバーシティ、新ツール活用

2012年度新卒採用の大予言 公開トークバトル

株式会社クオリティ・オブ・ライフ 代表 原正紀 × チーフプランナー 常見陽平

第二部 すごい就活生たちが斬るパネルディスカッション「私たちが考える よい採活・ダメな採活」

第三部 就活生へのグループインタビュー会

## ■こんな方にオススメです

- ・採用活動の最新トピックスを知りたい方
- ・学生の生の声を知りたい方
- ・自社の採用戦略を立案する上での仮説を検証したい方

## ■講師プロフィール

### 原 正紀

早稲田大学卒業、リクルートにて企業への人財関連の提案、官公庁・自治体へ人財施策の提案を行い、多数の企業の成長・変革をサポート。1,500人を超える経営者との面談を通して、新時代における人と組織のベストマッチングに取り組むべく、株式会社クオリティ・オブ・ライフを設立。高知大学客員教授(キャリア論)、ジョブカフェ・サポートセンター代表

著書:『優れた企業は「日本流」』(扶桑社新書)『採用氷河期~若手人材をどう獲得するか~』(日本経済新聞出版社)等

### 常見 陽平

一橋大学卒業後、リクルート入社。その後、大手玩具メーカーに入社。新卒採用担当者として採用戦略を刷新する。2009年株式会社クオリティ・オブ・ライフに入社し、チーフプランナーとして新卒採用に強い人事コンサルティング活動をすると同時に、多くの学生の就活支援も行う。

著書:『就活格差』(中経出版)、『ヤバい就活』(PHP出版)、『就活のバカヤロー』(共著 光文社新書)他、多数

## ■お申し込み方法

下記にご記入いただき、FAXにてお申込みいただくか、弊社ホームページにアクセスしていただき、申込フォームよりお申込みください。

(株)QOLホームページ: <http://www.qol-inc.com/>

貴社名		部署名・お役職	
御参加者名		メールアドレス	@
TEL	-	FAX	-

※ご記入いただいた個人情報は、今回のセミナーのお知らせのためのみ利用させていただきます。ご本人の承諾なく第三者に提供することは致しません。

7月29日(木)までにお送り下さい。FAX:03-3526-6752

■お申し込み頂きましたら、受付完了のご連絡をいたします。

Organized by  
株式会社クオリティ・オブ・ライフ  
QUALITY OF LIFE, INC.

〒101-0047 東京都千代田区内神田3-15-3 ISビル2F  
Tel: 03-3526-6751 Fax: 03-3526-6752  
E-mail: seminar@qol-inc.com URL: http://www.qol-inc.com/